

«РАССМОТРЕНО»
на заседании
педагогического совета
от «__» _____ 201__,
протокол №__

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор
МБОУ гимназии №25
Г. Ставрополя
В.Н. Зубков _____
«__» _____ 2013г.

Положение «Рейтинговая оценка классов» МБОУ гимназии №25 г. Ставрополя

Пояснительная записка

Повышение уровня качества образования – основная цель работы педагогических коллективов в настоящее время. Рейтинг является одним из высокоэффективных методов, способствующих достижению цели. Рейтинг в переводе с английского языка – это оценка, некоторая численная характеристика какого-либо качественного явления. Главный возрастной мотив школьников – мотив достижения. Это стремление личности добиваться успехов и избегать неудач с целью повышения или сохранения самоуважения, самооценки в деятельности. «Рейтинг класса» способствует формированию целостной личности, включающей учебную, социально и личностно значимую деятельность, взаимоотношение с другими людьми, затрагивает внутренний мир человека, учит чувству ответственности за других и уверенности в своих силах, повышает уровень дисциплинированности и мотивацию учебной деятельности.

1. Общие положения

Рейтинг классных коллективов МБОУ гимназии №25 г. Ставрополя проводится при поддержке Управляющего совета МБОУ гимназии №25 и родительского комитета

Организатором и инициатором проведения рейтинга выступают представители школьного самоуправления и администрация школы.

2. Цели и задачи

Цель – выявление и стимулирование наиболее сплоченных и творческих классных коллективов по результатам совместной деятельности и по уровню соблюдения основных требований к учащимся гимназии

Задачи:

1. Развивать классное и школьное самоуправление.
2. Способствовать развитию социальной инициативы и утверждению активной жизненной позиции учащихся.
3. Повышать престиж знаний, интеллектуальных и творческих достижений учащихся.
4. Стимулировать творческую деятельность классных руководителей, активистов классов, родительских коллективов.

3. Организация и проведение рейтинга

- 3.1. Рейтинг проводится в течение учебного года
- 3.2. Результативность рейтинга отражается на сайте гимназии
- 3.3. Участниками являются все классы II и III ступени обучения (5-11 класс).
- 3.4. Классный коллектив может одержать победу по итогам месяца, четверти и всего учебного года

4. Критерии рейтинга

4.1. Соблюдение основных требований к учащимся гимназии (приложение 1)

Критерии рейтинга оцениваются учителем-предметником, ведущим 1-2 урок в рапортнике класса ежедневно. Результаты доводятся до сведения социального педагога до 11.00, ответственными дежурными классов под контролем классного руководителя класса (информация-бегунок (приложение 2) доставляется в кабинет социального педагога №213). Результаты рейтинга выставляются дежурным учителем на сайт гимназии и доводятся до сведения директора гимназии.

4.1.1 **Посещаемость** учебных занятий (численный показатель, с указанием фамилий учащихся и числом отсутствующих по уважительной причине)

4.1.2. **Опоздания** на учебные занятия (численный показатель, с указанием фамилии опаздывающих учащихся)

4.1.3. **Зарядка** (проведение – 1 балл, не проведение – 0 баллов)

4.1.4. **Рапорт** дежурного класса (проведение – 1 балл, не проведение – 0 баллов)

4.1.5. **Дресс-код** (численный показатель нарушений дресс-кода. с указанием фамилии нарушивших дресс-код учащихся)

4.2.Участие учащихся гимназии и уровень их достижений

Критерии рейтинга оцениваются в течение периода проведения и оценивается ответственными лицами – заместителем директора по ВР, педагогами-организаторами и ответственными лицами:

- участие и результативность учащихся класса в предметных неделях, олимпиадах, интеллектуальных конкурсах различного уровня;
- участие класса в общешкольных мероприятиях;
- озеленение классов и школы;
- проведение субботников по уборке территории школьного двора;
- активное участие учащихся класса в школьном самоуправлении;
- участие класса или учащихся класса в творческих конкурсах разного уровня;
- участие и результативность участия класса и учащихся класса в спортивных мероприятиях и соревнованиях школы, города и края.

5.Показатели и критерии оценки деятельности

5.1. В течение года ведется рейтинг активности классов, начисляются баллы.

5.3. Мониторинг рейтинговой оценки предполагает постоянное изменение базы данных, как в процессе обучения классов, так и по итогам проведения мероприятий разного характера.

5.4. Рейтинговая оценка определяется на основе следующих показателей:

О – организация мероприятия – 1 б.

У – участие класса в мероприятиях – 1 б.

П_{ш1} – победитель школьного мероприятия – 1 место – 3 б.

П_{ш2} - призер школьного мероприятия – 2 место – 2 б.

П_{ш3} - призер школьного мероприятия – 3 место – 1 б.

Пуб.^ш – публикация в школьной газете – 1 б.

Пуб.^г – публикация в городских и краевых изданиях – 2 б.

Пр.Г – победитель и призер в городских мероприятии – 2 б.

Пр.К – победитель и призер в краевом мероприятии – 3 б.

Пр.Р - победитель и призер в российском и международном мероприятии – 4 б.

6.Награждение.

- 6.1. Подведение итогов и награждение производится по итогам месяца и четверти на общешкольном собрании, по итогам года – на общешкольной линейке в конце учебного года.
- 6.2. Результативность рейтинга отражается на сайте гимназии, дополняется отчетами учащихся и фотографиями
- 6.3. Победителям по итогам учебного года вручаются Почетные грамоты и призы.

Мониторинг

Соблюдения основных требований к учащимся 5-8 классов МБОУ гимназии №25

на _____ 2013-2014 уч. года.

число _____ месяц _____

Дежурный учитель _____

_____ класса

Класс	Зарядка	Рапорт дежурного	Кол-во отсутствующих, ФИ отсутствующих	Из них по болезни	Без уважительной причины	Количество нарушений	
						Дресс-код	Опоздания
5а							
5б							
5в							
5г							
5д							
6а							
6б							
6в							
6г							
7а							
7б							
7в							
7г							
8а							
8б							
8в							
8г							

Информация
 О соблюдении основных требований к учащимся
 _____ класса МБОУ гимназии №25
 на _____ 2013-2014 уч. года.
число месяц

Дежурный _____

Класс	Зарядка	Рапорт дежурного	Кол-во отсутствующих, ФИ отсутствующих	Из них по болезни	Без уважительной причины	Количество нарушений	
						Дресс-код	Опоздания

Учитель _____ (_____)