

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного
комитета МБОУ гимназия № 25
города Ставрополя

_____ В.А. Соломонова

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор
МБОУ гимназия № 25
города Ставрополя

_____ В. Н. Зубков

ПОЛОЖЕНИЕ

представления педагогическим работникам длительного (до 1 года) отпуска

1. Отпуск предоставляется педагогическим работникам, имеющим не менее 10-ти лет непрерывного педагогического стажа и проработавшим не менее 3-х лет в данном учреждении, по личному заявлению работника и оформляется соответствующим приказом по учреждению.
2. Заявление подаётся руководителю, как правило, не позднее, чем за месяц до начала отпуска.
3. День начала и день окончания отпуска определяется по согласованию сторон с учётом производственной необходимости. Продолжительность отпуска не может превышать 12-ти календарных месяцев. Длительный отпуск может быть приурочен к оплачиваемому отпуску по согласованию сторон.
4. Отпуск может быть прерван до окончания срока по инициативе работника или работодателя по согласию сторон.
5. Замещение отсутствующего работника производится штатными работниками учреждения или работником, с которым может быть заключён срочным трудовым договором.
6. За отсутствующим работником сохраняется штатная должность и учебная нагрузка по тарификации, предшествующей началу отпуска, или установленная по согласию сторон, но не менее ставки.

7. В случае ликвидации учреждения работник может быть отозван из отпуска руководителем и подлежит увольнению на общих основаниях. В случае сокращения численности или штата учреждения вопрос о его сокращении решается в соответствии со статьёй 179 ТК РФ и, если в соответствии с законодательством данный работник подлежит сокращению, то он также может быть отозван из отпуска. В случае невозможности отзыва работника из отпуска вопросы его увольнения и трудоустройства могут решаться правопреемником учреждения или соответствующим органом управления образования.
8. Отпуск, как правило, предоставляется без сохранения заработной платы. Работодатель может оказывать работнику в период отпуска материальную помощь в соответствии с условиями определённым коллективным договором. Период нахождения в отпуске в страховой стаж и в педагогический стаж, дающий право на досрочную трудовую пенсию, не включается.

При наличии средств и возможностей работодателей может предоставлять оплачиваемый длительный отпуск, условия оплаты оговариваются в приказе о предоставлении отпуска.
9. Работник, находящийся в длительном отпуске, трудовых отношений не прерывает, запись об отпуске в трудовую книжку не вносится, за работником сохраняется очередность на предоставляемые в учреждении льготы.
10. На следующий длительный (до 1 года) отпуск педагогический работник в праве претендовать через десять лет после выхода из отпуска, при условии непрерывной педагогической деятельности.
11. Работодатель обязан ознакомить работника с настоящим Порядком и условиями представления педагогическим работникам длительного (до 1 года) отпуска и приказом о предоставлении длительного отпуска под роспись до ухода в отпуск.

дата подписания

*Наименование должности,
фамилия имя отчество
руководителя, печать
учреждения.*

*Председатель профсоюзной
организации, фамилия имя
отчество председателя, печать
профсоюзной организации*