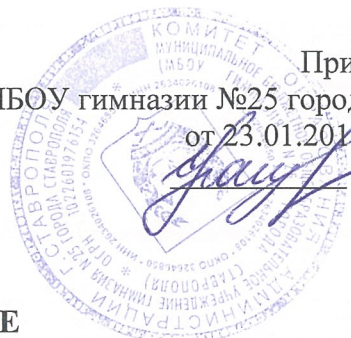


**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия №25
города Ставрополя**



Согласовано
Председатель первичной
профессиональной организации
В.А. Соломонова
«22» декабря 2017 г.



Утверждено
Приказ директора
МБОУ гимназии №25 города Ставрополя
от 23.01.2018 г. №38/1-ОД
Е.В. Лагутина

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ,
ЗАНЯТЫХ ОКАЗАНИЕМ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ
В МБОУ ГИМНАЗИИ № 25 ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке оплаты труда работников, занятых оказанием платных образовательных услуг в МБОУ гимназии № 25 города Ставрополя (далее-Положение) разработано в соответствии с действующими нормативными правовыми актами:

- Законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 г. №706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;
- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Постановлением администрации города Ставрополя, Ставропольского края от 25.11.2014 г. №3933 «Об установлении на территории города Ставрополя единых предельных максимальных тарифов на оказание платных образовательных услуг муниципальными бюджетными и автономными общеобразовательными учреждениями города Ставрополя»;
- Приказ комитета образования администрации города Ставрополя от 22.10.2014 г. №942-ОД «О порядке оказания платных образовательных услуг муниципальными бюджетными и автономными образовательными учреждениями города Ставрополя»;
- Разрешением на предоставление платных образовательных услуг №59 от 28.09.2017 г.;
- Уставом МБОУ гимназии №25 города Ставрополя;
- Коллективным договором МБОУ гимназии № 25 города Ставрополя;
- Правилами внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ гимназии № 25 г. Ставрополя.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок распределения и использования средств, поступивших за оказанные платные услуги на лицевой счет гимназии с целью совершенствования оплаты труда работников, повышения их материальной заинтересованности в улучшении результатов своего труда, планомерного и эффективного обновления материально-технической базы учреждения.

2. Цель Положения

2.1. Положение ставит своей целью возмещение затрат труда работников, непосредственно принимающих участие в оказании платных услуг, а также работников, способствующих развитию платных услуг и повышению материальной заинтересованности в расширении объема оказываемых платных услуг в учреждении и повышению их качества.

Оплата из средств предпринимательской деятельности является дополнительной заработной платой.

3. Порядок формирования фонда оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг формируется из средств, поступающих на лицевой счет гимназии от потребителей дополнительных платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МБОУ гимназией № 25 г. Ставрополя.

Оплата труда производится работникам МБОУ гимназии № 25 г. Ставрополя, привлеченным к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, заключившим дополнительные соглашения к трудовому договору с гимназией, назначенным приказом директора на должности, согласно утвержденного штатного расписания, добросовестно и в полном объеме выполняющим обязанности.

3.2. Затраты на оплату труда определяются, исходя из тарифа на оказание услуги и наполняемости группы.

3.3. Предельно допустимый уровень фонда оплаты труда с начислениями не может превышать 80 % от суммы полученного дохода.

3.4 Норма часов педагогической работы в неделю устанавливается при заключении договора об оказании платных услуг.

Продолжительность одного занятия равна академическому часу, устанавливается расписанием, утвержденным приказом директора гимназии.

4. Порядок начисления и определения размеров заработной платы.

4.1. Распределение оплаты труда осуществляется ежемесячно:

- 20% от должностного оклада за внедрение и оказание дополнительных платных образовательных услуг доплата директору гимназии;

- 20% от должностного оклада за рост доходов учреждения от иной приносящей доход деятельности, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, доплата директору гимназии;

- 40% от дохода группы или индивидуального занятия - заработная плата с начислениями педагогическим работникам (учителю, который ведет занятия в данной группе); в том числе 19% от фонда оплаты труда педагогическим работникам составляет отпускной фонд (с начислениями 30,2%);

- 15% от дохода по приносящей доход деятельности - заработная плата с начислениями руководящему составу (заместителю директора, главному бухгалтеру), рабочим и служащим, непосредственно участвующим в организации, обслуживании и обеспечении бесперебойного процесса предоставления платных образовательных услуг, в том числе: 19% от фонда оплаты труда составляет отпускной фонд для заместителя директора и 10,5% от фонда оплаты труда составляет отпускной фонд главного бухгалтера, рабочих и служащих (с начислениями 30,2%);

- заработная плата выплачивается согласно приказу директора гимназии.

4.3. Оплата труда работникам гимназии, привлеченным к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, производится ежемесячно до 10 числа следующего месяца. Выплата заработной платы осуществляется по безналичному расчету на банковские карты работников через отделения банка, обслуживающего гимназию.

Расходы по заработной плате с начислениями относятся на себестоимость услуги.