

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия №25  
города Ставрополя

**Ключевая цель Политики в области качества:**  
развитие целостной образовательной системы МБОУ гимназии №25 г. Ставрополя, способной выполнить социальный заказ на получение доступного и качественного образования обучающимися и ориентированной на интеллектуальное развитие и социальную адаптацию в обществе подрастающего поколения.

**Цели в области качества на 2017-2018 учебный год**

1. Обеспечение стабильного интеллектуального и творческого развития обучающихся МБОУ гимназии №25 г. Ставрополя за счет реализации основной образовательной программы общего образования, программ дополнительного образования и программы «Одаренные дети».
2. Успешная социализация обучающихся МБОУ гимназии №25 г. Ставрополя в обществе.
3. Достижение высокого уровня профессионализма педагогических работников МБОУ гимназии №25 г. Ставрополя.
4. Повышение качества управления МБОУ гимназии №25 г. Ставрополя.
5. Совершенствование условий функционирования образовательной среды МБОУ гимназии №25 г. Ставрополя.

Для достижения поставленных целей необходимо в 2017-2018 учебном году реализовать следующие задачи:

№	Задачи	Ожидаемый результат	Ответственные, руководители
1.	Обеспечить качественное обучение учащихся согласно федеральным образовательным стандартам 1-7 классы (ФГОС), 8-11 классы (ФКГОС) и усилить роль воспитательного потенциала учебных дисциплин	Обученность - 100%, качество – не ниже 71% по предметам учебного плана, охват профильным обучением – 17%, удельный вес обучающихся, преодолевших минимальный порог при сдаче ГИА (9,11 классы) – 100%	Заместитель директора по УВР Стрелец В.Н., Бабич Е.В., Горяинова Е.С., Руководители МО
2.	Предоставить учащимся гимназии, согласно их предпочтениям, возможность обучения по дополнительным образовательным программам разной направленности	Увеличение количества предоставляемых программ дополнительного образования (интеллектуально-творческое, художественно-эстетическое, физкультурно-спортивное, техническое и др. направления) в разных формах (бесплатные дополнительные программы, платные образовательные услуги, сетевое взаимодействие), охват обучающихся программами дополнительного образования – 75%.	Заместитель директора по ВР Соломонова В.А.
3.	Повысить результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников и	Охват учащихся предметными олимпиадами и конкурсами – 95%	Заместитель директора Сыромятникова

	вовлеченность учащихся в другие олимпиады и конкурсы		Т.А., координатор направления «Одаренные дети» Березюк Е.Г.
4.	Обновить содержание воспитательной работы за счет создания и реализации программы воспитания и социализации личности	Повышение уровня воспитанности обучающихся	Заместитель директора по ВР Соломонова В.А.
5.	Усилить комплексную поддержку наиболее уязвимых категорий детей (ОВЗ, опекаемые, дети в социально-опасном положении и др.)	Снижение количества детей, состоящих на учете	Заместитель директора по ВР Соломонова В.А.
6.	Повысить роль родителей в воспитательной и управленческой деятельности гимназии	Удельный вес родителей, вовлеченных в управленческую деятельность - 30%.	Заместитель директора по ВР Соломонова В.А.
7.	Реализовать комплекс мероприятий по развитию внутренней системы оценки качества образования (ВСОКО) и системы менеджмента качества (СМК)	Новые формы контроля ВСОКО, пакет документов (СМК), прохождение ежегодной сертификации (СМК), ознакомление коллектива с принципами СМК и документами – 100%	Заместители директора Рыженко Т.А., Сыромятникова Т.А., Руководители МО
8.	Усилить роль методических объединений в работе над совершенствованием содержания образования за счет реализации предметных <b>концепций</b>	Повышение качества преподавания предметов, осведомленность и умение применять концепции в практической деятельности- 100% педагогов	Заместитель директора по УВР Сыромятникова Т.А.
9.	Обеспечить развитие кадрового потенциала за счет реализации комплексной программы	Удельный вес численности педагогов, прошедших повышение квалификации в течение трёх лет – 100%, удельный вес численности учителей до 30 лет – не менее 25%, удельный вес педагогов, перешедших на эффективный контракт – 100%, удельный вес педагогов с 1 и высшей категорией – 80%, удельный вес педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах и проектах муниципального, регионального и всероссийского уровней - 30%	Заместители директора Рыженко Т.А., Сыромятникова Т.А., Руководители МО
10.	Осуществить реализацию комплекса мер по благоустройству и обеспечению безопасных условий пребывания обучающихся и работников.	Количество кабинетов, соответствующих СанПИН, снижение уровня травматизма обучающихся. Другие показатели	Заместитель директора по АХР Сажнев Е.А.

Директор МБОУ гимназии №25 г. Ставрополя



Е.В. Лагутина