

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Ставропольского края «Гимназия № 25»

СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2020-2023 годы

От работодателя:

Директор


М.П. Е.В. Лагутина
«25» ноября 2022г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной организации
О.Н. Гончарова


М.П. О.Н. Гончарова
«25» ноября 2022г.

Согласовано:

Председатель Ставропольской краевой организации Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

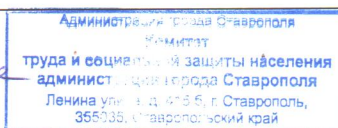


Л.Н. Манаева Л.Н. Манаева

Соглашение о внесении изменений в коллективный договор прошло уведомительную регистрацию в

Регистрационный № 478 от «30» ноября 2022 г.

А.Н. Манаев руководитель отдела труда
(должность, Ф.И.О.)



г. Ставрополь, 2022 год

В соответствии с пунктом 1.12. коллективного договора Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ставропольского края «Гимназия № 25» на 2020-2023 годы стороны договорились внести следующие изменения:

1. Приложение № 2 «Положение по оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ставропольского края «Гимназия № 25»

1.1. Пункт 2.4.1. изложить в следующей редакции:

«2.4.1.Размеры окладов рабочих гимназии, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1	разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник, гардеробщик, подсобный рабочий.	4 848 рублей
2	разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений.	5 080 рублей
3	разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 308 рублей
4	разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель	6 695 рублей
5	разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель	6 774 рублей

1.2.Пункт 4.4. дополнить абзацами следующего содержания:

37) водителю за своевременное и оперативное устранение неполадок, возникающих в автотранспортном средстве – 100% от должностного оклада;

38) водителю за сложность и напряженность работы в разных погодных условиях, обеспечение чистоты внешнего вида и внутри автотранспортного средства – 100% от должностного оклада;

39) педагогическим работникам за работу в особых условиях по адаптированным общеобразовательным программам с детьми с ОВЗ – 20% от должностного оклада, ставки заработной платы.

1.3. Пункт 4.7. изложить в следующей редакции:

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются приказом директора.

Премирование работников гимназии производится в пределах планового фонда оплаты труда, за счет экономии, образованной в результате фактически выплаченной заработной платы.

Основанием для выплаты премии по итогам работы являются такие показатели работы сотрудников как:

- высокое качество обучения учащихся по результатам ЕГЭ и ОГЭ;

- достижения учащихся высокого уровня по итогам участия в научно-практических конференциях, во Всероссийской олимпиаде школьников, олимпиадах образовательного центра «Сириус», Перечневых олимпиадах, конкурсах и фестивалях Российского движения детей и молодежи, мероприятиях фонда «Талант и Успех», проектах «Большая перемена» «Большие вызовы», «Будь в движении» и других (муниципального, регионального, федерального и международного уровней);
- высокие показатели работы гимназии по критериям базовых школ РАН;
- проведение мероприятий образовательного, воспитательного и методического характера регионального, окружного и федерального уровня на базе гимназии;
- наличие выполненных учащимися (индивидуально или в составе группы) исследовательских проектов, получивших положительную оценку независимых экспертов на муниципальном, региональном, федеральном и международном уровне и/или опубликованные в сборниках исследовательских работ обучающихся;
- достижение успехов сотрудников гимназии в конкурсах и иных мероприятиях профессионального мастерства на региональном, всероссийском и международном уровне.

Единовременная премия с особо значимыми событиями:

- к праздничным датам (ст. 112 ТК РФ, ст.191 ТК РФ) установленными законодательством РФ;
- к профессиональным праздникам;
- к юбилеям (достижению 45, 50, 55, 60, 65, 70 и более лет);
- в связи с присуждением почетного звания;
- в связи с награждением государственными и ведомственными наградами;
- в случае увольнения в связи с выходом на пенсию.

Премия выплачивается на основании приказа директора гимназии, в котором по результатам экономии устанавливаются суммы для каждого основания по уровню достижения.

2. Приложение № 3 «Положение о премировании работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ставропольского края «Гимназия № 25» изложить в следующей редакции:

«1. Общие положения

1.1. Премирование работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ставропольского края «Гимназия № 25» (далее – гимназия) производится с целью усиления их материальной заинтересованности в достижении высоких результатов труда, успешное выполнение работ и заданий, повышения качества образования и воспитания обучающихся, в развитии творческой активности, **обеспечение сохранности имущества.**

1.2. Премия выплачивается на основании приказа директора гимназии, директору гимназии на основании приказа министерства образования Ставропольского края.

1.3. Фонд на выплату премий формируется за счет фонда экономии оплаты труда гимназии.

1.4. Выплаты премий производятся за счёт средств экономии оплаты труда. В расчет среднего заработка единовременные премиальные выплаты, указанные в п.2.4 не входят.

1.5. Премирование сотрудников гимназии производится в зависимости от качества и количества труда, их личного вклада в обеспечении выполнения гимназией уставных задач.

2. Условия и размеры премиальных выплат по итогам работы

2.1. Премирование работников гимназии производится в пределах планового фонда оплаты труда, за счет экономии, образованной в результате фактически выплаченной заработной платы. В расчет среднего заработка премиальные выплаты не входят.

2.2. Максимальный размер премии по итогам работы не ограничивается.

2.3. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются приказом директора и выплачивается за такие показатели как:

- высокое качество обучения учащихся по результатам ЕГЭ и ОГЭ;
- достижения учащихся высокого уровня по итогам участия в научно-практических конференциях, во Всероссийской олимпиаде школьников, олимпиадах образовательного центра «Сириус», Перечневых олимпиадах, конкурсах и фестивалях Российского движения детей и молодежи, мероприятиях фонда «Талант и Успех», проектах «Большая перемена» «Большие вызовы», «Будь в движении» и других (муниципального, регионального, федерального и международного уровней);
- высокие показатели работы гимназии по критериям базовых школ РАН;
- проведение мероприятий образовательного, воспитательного и методического характера регионального, окружного и федерального уровня на базе гимназии;
- наличие выполненных учащимися (индивидуальных или в составе группы) исследовательских проектов, получивших положительную оценку независимых экспертов на муниципальном, региональном федеральном и международном уровне и/или опубликованные в сборниках исследовательских работ обучающихся;
- достижение успехов в конкурсах и иных мероприятиях профессионального мастерства сотрудников гимназии на региональном, всероссийском и международном уровне.

2.4 Единовременная премия выплачивается с особо значимыми событиями:

- к праздничным датам (ст. 112 ТК РФ, ст.191 ТК РФ) установленными законодательством РФ;
- к профессиональным праздникам;
- к юбилеям (достижению 45, 50, 55, 60, 65, 70 и более лет);

- в связи с присуждением почетного звания;
 - в связи с награждением государственными и ведомственными наградами;
- в случае увольнения в связи с выходом на пенсию.

2.5. Установлением премий работникам гимназии решаются следующие задачи:

- стимулирование стремления к освоению новых педагогических технологий;
- повышение качества работы;
- обеспечение осознанного выполнения Правил внутреннего трудового распорядка для работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ставропольского края «Гимназия № 25» (далее – Правила внутреннего трудового распорядка) и соблюдения трудовой дисциплины;
- стимулирование добросовестного отношения к труду и стремление к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся;
- высокое качество работы;
- успешное выполнение плановых работ и заданий.

3. Сотрудники, имеющие дисциплинарные взыскания, а также проработавшие в гимназии менее 6 месяцев не подлежат премированию.»

3. Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.11.2022г.