

Приказ № 103/2

по гимназии № 25

от 23.10.2008г.

«О переходе муниципальных общеобразовательных учреждений г. Ставрополя на новую систему оплаты труда с 01.01.2009 года»

В связи с переходом на новую систему оплаты труда бюджетных учреждений с 01.01.2009 года и на основании приказа Министерства образования Ставропольского края от 09 октября 2008 года № 910-пр, постановления главы г. Ставрополя от 09 октября 2008 года №2807 и приказа управления образования администрации

приказываю:

1. Разработать и утвердить план мероприятий по переходу МОУ гимназии №25 на новую систему оплаты труда до 01 ноября 2008 года.
2. До 01 ноября 2008 года уведомить всех работников об изменении условий оплаты труда с 01.01.2009 года. Уведомление должно быть подписано каждым работником в двух экземплярах.
3. До принятия нормативного акта на уровне РФ об утверждении Положения по аттестации работников образования, учитывать имеющиеся квалификационные категории.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МОУ гимназии №25



К.И. Корякин

**План мероприятий
по переходу МОУ гимназии №25
на новую систему оплаты труда**

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	Создание рабочей группы в составе: 1. Корякин К.И. – директор 2. Головчанская Е.И. – гл. бухгалтер 3. Василенко Г.В. – специалист по кадрам 4. Соломонова В.А. – председатель профкома 5. Попов В.Г. – председатель общешкольного родительского комитета.	до 27.10.08г.	
2.	2.1 Проведение анализа штатов и утверждение штатного расписания, согласовав его с учредителем. 2.2 Провести анализ наименований условия и размеров выплат компенсационного характера, применяемых в соответствии с законодательством в настоящее время. 2.3 Провести анализ наименований, условий и размеров выплат стимулирующего характера, применяемых в соответствии с законодательством в настоящее время.	до 01.11.08г. до 01.11.08г. до 01.11.08г.	рабочая группа рабочая группа рабочая группа
3.	3.1 Обеспечить анализ показателей деятельности работников учреждения за 2007-2008 учебный год и заседания комиссии по определению количества баллов по каждому работнику учреждения 3.2 Разработать критерии оценки эффективности работы различных категорий работников.	до 01.11.08г. до 04.11.08г.	рабочая группа рабочая группа
4.	Принять Положение об оплате труда работников гимназии.	до 04.11.08г.	рабочая группа
5.	Внести изменения и дополнения в коллективный договор и Правила внутреннего распорядка, при необходимости внести изменения в Устав	до 01.11.08г.	рабочая группа

	гимназии в части положения об оплате труда.		
6.	Заключить с работниками в письменной форме трудовые договоры для вновь прибывших или дополнительные соглашения к трудовым договорам.	до 15.11.08г.	руководитель
7.	Издать приказ о сохранении заработной платы работникам в новых условиях оплаты труда.	до 01.01.09г.	руководитель
8.	Провести разъяснительную работу в трудовом коллективе по введению новой системы оплаты труда.	до 01.11.08г.	
9.	При наличии средств провести аттестацию рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда отклоняющихся от нормативных и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.	постоянно	руководитель

Директор МОУ гимназии №25

Handwritten signature



К.И. Борякин